

## Статья 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Региональное объединение работодателей Омской области (далее именуемое - Объединение работодателей) является некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей (юридических лиц) Омской области, созданной на добровольной основе.

1.2. Правовое положение Объединения работодателей определяется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации. Федеральным законом «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ.

1.3. Место нахождения Объединения работодателей: Российская Федерация. 644010, г. Омск, Ленинградская площадь, дом 1.

1.4. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления в него и выхода из него его членов, самоуправления и гласности. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

1.5. Взаимодействие Объединения работодателей, профессиональных Союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнёрства.

1.6. Деятельность Объединения работодателей осуществляется на территории Омской области Российской Федерации.

1.7. Объединение работодателей является юридическим лицом с момента его государственной регистрации. Объединение работодателей может иметь свою эмблему, печать, штамп и бланки с собственной символикой. Объединение работодателей создается без ограничения сроков его деятельности.

## Статья 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

2.1. Целью создания Объединения работодателей является представительство законных интересов и защита прав его членов в сфере социально-трудовых отношений и

связанных с ним экономических отношений с профессиональными Союдами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

2.2. Задачами Объединения работодателей является:

2.2.1 Развитие социального партнёрства, обеспечение участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально- трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

2.2.2 Участие от имени своих членов в региональных комиссиях по регулированию социально- трудовых отношений, содействие заключению и реализации тарифных отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;

2.2.3 Поддержка высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики, защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями работников наёмного труда.

### Статья 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

3.1 Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

3.2. Объединение работодателей имеет право:

3.2.1. Формировать согласованную позицию членов Объединения работодателей по вопросам регулирования социально- трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать её во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.2. Согласовывать с другими Объединениями работодателей позицию Объединения работодателей по вопросам регулирования социально- трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.3. Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными Союдами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.4. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.2.5. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудового арбитража по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.2.6. Вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных - нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;

3.2.7. Принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;

3.2.8. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

3.2.9. Получать от профессиональных Союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально- трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.2.10. Осуществлять иную деятельность, соответствующую уставным задачам и целям, не запрещенную действующим законодательством;

3.3. Объединения работодателей обязано:

3.3.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их Объединениями;

3.3.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей;

3.3.3. Предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

3.3.4. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.3.5. Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений;

3.3.6. Исполнять иные предусмотренные Уставом Объединения работодателей обязанности:

3.3.7. Содействовать выполнению членами Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Объединения работодателей;

3.3.8. Отчитываться перед своими членами о деятельности Объединения работодателей в порядке и в сроки, которые предусмотрены Уставом Объединения работодателей;

3.3.9. Оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового

права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.4. Объединение работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающихся обязательств

(Объединение работодателей, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

#### Статья 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

4.1. Члены Объединения работодателей имеют равные права и несут равные обязанности.

4.2. Члены Объединения работодателей имеют право:

4.2.1. Участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определённом Уставом Объединения работодателей;

4.2.2. Вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;

4.2.3. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально- трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

4.2.4. Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашений, а также тексты этих соглашений;

4.2.5. Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных

актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.2.6. Свободно выходить из Объединения работодателей.

4.2.7. Иные предусмотренные Уставом Объединения работодателей права.

4.3. Члены Объединения работодателей обязаны:

4.3.1. Выполнять требования Устава Объединения работодателей;

4.3.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;

4.3.3. Выполнять решения органов управления Объединения работодателей;

4.3.4. Активно участвовать в достижении целей и осуществлении задач Объединения работодателей;

4.3.5. Своевременно уплачивать членские взносы.

4.3.6. Иные предусмотренные Уставом Объединения работодателей обязанности.

## Статья 5. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИЁМА В ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ВЫХОДА ИЗ НЕГО

5.1. Членство в Объединении работодателей является добровольным. Членами Объединения работодателей могут быть работодатели - юридические лица, являющиеся некоммерческими организациями.

5.2. Приём в члены Объединения работодателей производится на основании письменного заявления вступающего юридического субъекта - на основании решения его руководящего органа.

5.3. Порядок и условия прекращения членства в Объединении работодателей:

5.3.1. Член Объединения работодателей считается выбывшим из состава объединения с момента подачи заявления (решения) в Правление Объединения работодателей;

5.3.2. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из него за нарушение его Устава, а также совершение действия, противоречащих законодательству.

5.4. Решение об исключении принимается Правлением Объединения работодателей, если за него проголосовало большинство участвующих в заседании Членов Правления.

5.5. Прекращение работодателем членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской

федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства в указанном Объединении.

5.6. Членские взносы не возвращаются. Выбывший член Объединения работодателей не имеет права на финансы, имущество, средства и другую собственность Объединения работодателей.

## Статья 6. СТРУКТУРА, ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ И ПОЛНОМОЧИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

6.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются настоящим Уставом в соответствии с Федеральным законом «Об Объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и иными федеральными законами.

6.2. Органами управления Объединения работодателей являются:

- общее собрание членов;

- Правление Объединения работодателей;

6.3. Высшим органом управления Объединения работодателей является общее собрание её членов, основной функцией которого является обеспечение соблюдения Объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано. Общее собрание членов Объединения работодателей созывается не реже одного раза в год.

6.4. К компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей относится решение следующих вопросов:

6.4.1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Устав;

6.4.2. Определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов формирования и использование его имущества;

6.4.3. Реорганизация и ликвидация Объединения работодателей;

6.4.4. Избрание ревизионной комиссии (ревизора) Объединения работодателей;

6.4.5. Избрание Правления объединения работодателей со сроком полномочий 2 (два) года;

6.4.6. Избрание Президента (Председателя Правления) Объединения работодателей сроком полномочий 2 (Два) года, с правом продления срока неограниченное число раз.

6.4.7. Избрание Вице-президента (Заместителя Председателя Правления) Объединения работодателей со сроком полномочий 2 (два) года.

6.4.8. Избрание координатора стороны работодателей трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от Объединения работодателей Омской области со сроком полномочий 2 (два) года.

6.4.9. При ненадлежащем исполнении Президентом (Председателем правления) или Вице-президентом (Заместителем Председателя Правления) Объединения работодателей своих обязанностей Правление Объединения работодателей или члены Объединения работодателей вносят на общее собрание вопрос о отзыве с занимаемого поста любого из них. Решение принимается 2/3 голосов присутствующих на собрании.

6.4.10. Решение иных вопросов в соответствии с настоящим Уставом.

6.4.11. Вопросы, предусмотренные п.6.4.1., п.6.4.2., п.6.4.3., п.6.4.4., п.6.4.5., п.6.4.6., п.6.4.7., п.6.4.8., п.6.4.9. относятся к исключительной компетенции.

6.5 Общее собрание членов Объединения работодателей правомочно, если на собрании присутствуют более половины членов Объединения работодателей. Решение общего собрания членов Объединения работодателей принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании. По вопросам исключительной компетенции решения общего собрания членов Объединения работодателей принимаются 2/3 голосов присутствующих на общем собрании членов Объединения работодателей.

6.6. Решение Общего собрания членов Объединения работодателей оформляются протоколами, подписываемыми председательствующим и секретарем. Председательствует

на заседании общего собрания членов Объединения работодателей (Президент, Председатель Правления) Объединения работодателей, который организует ведение протокола, подсчёт голосов участников собрания.

6.7. Общее собрание членов Объединения работодателей созывается по требованию 1/3 членов Объединения работодателей, Председателя Правления Объединения работодателей, Правления Объединения работодателей, а также ревизионной комиссии.

6.8. Повестка дня общего собрания членов Объединения работодателей определяется Президентом (Председателем Объединения) работодателей и должна включать в себя вопросы, предложенные лицами, требующими созыва собрания.

6.9. Уведомление о созыве общего собрания членов Объединения работодателей с предлагаемой повесткой дня собрания должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей не позднее, чем за две недели до его проведения.

6.10. Общее руководство деятельностью Объединения работодателей осуществляет Правление Объединения работодателей в количестве, определяемом Общим собранием. Правление Объединения работодателей действует в период между Общими собраниями членов Объединения работодателей.

6.11. Правление Объединения работодателей проводит заседания не реже одного раза в 3 (три) месяца.

6.12. К компетенции Правления Объединения работодателей относится решение следующих вопросов:

6.12.1. Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса Объединения работодателей;

6.12.2. Утверждение финансового плана и (или) сметы расходов Объединения работодателей и внесение в него изменений;

6.12.3. Избрание исполнительного директора исполнительной дирекции Объединения работодателей со сроком полномочий 3 (Три) года, с правом продления срока неограниченное число раз и досрочное прекращение его полномочий;

6.12.4. Создание филиалов и открытие представительств;

6.12.5. Участие в других организациях;

6.12.6. Предоставление отчета о деятельности Объединения работодателей на Общем собрании членов Объединения работодателей;

6.12.7. Осуществление административной, хозяйственной и финансовой деятельности для решения уставных задач Объединения работодателей;

6.12.8. Распоряжение финансовыми и имущественными средствами Объединения работодателей;

6.12.9. Контроль за ведением учета имущества и финансовых поступлений Объединения работодателей, обеспечением их сохранности и использованием по назначению;

6.12.10. Принятие решений о созыве Общего собрания членов Объединения работодателей;

6.12.11. Принятие решений о принятии новых членов в Объединение работодателей;

6.12.12. Принятие решения о форме, сроках и размере вступительных взносов, членских взносов на содержание Объединения работодателей;

6.12.13. Утверждение штатного расписания Объединения работодателей;

6.12.14. Определяет размер вознаграждения, выплачиваемого лицам, занимающим должности в исполнительных органах Объединения работодателей;

6.12.15. Принятие решения об исключении из Объединения работодателей его членов;

6.12.16. Взаимодействие с государственными органами власти и управления, органами местного самоуправления, государственными учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Объединения работодателей социально-экономического характера;

6.12.17. Утверждение целевых программ Объединения работодателей и определение источников их финансирования;

6.12.18. Наделение представителя и (или) представителей Объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров.

6.12.19. Формирует Состав членов и рабочих групп областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по направлениям деятельности от стороны работодателей Объединения работодателей;

6.12.20. Решение иных вопросов.

6.13. Президент (Председатель Правления) Объединения работодателей:

6.13.1. Организует работу Правления Объединения работодателей;

6.13.2. Созывает и проводит заседания Правления Объединения работодателей;

6.13.3. Созывает общее собрание членов Объединения работодателей;

6.13.4. Председательствует на общем собрании членов Объединения работодателей;

6.13.5. Председательствует на заседаниях Правления Объединения работодателей;

6.13.6. Организует на заседаниях Правления Объединения работодателей ведение протокола;

6.14. Заседание Правления Объединения работодателей правомочно, если на его заседании присутствует более половины его членов. Решения Правления принимаются большинством голосов членов, присутствующих на заседании Правления Объединения работодателей.

6.15. Любой член Объединения работодателей может выдвинуть кандидата в Правление Объединения работодателей. Заявки о выдвижении кандидатов в Правление передаются Председателю Правления Объединения работодателей.

6.16. Голосование по вопросу избрания Правления Объединения работодателей осуществляется по каждому кандидату отдельно. Избранными в Правление считаются кандидаты, набравшие большее число голосов.

6.17. Правление издаёт приказы и даёт указания, обязательные для исполнения всеми работниками Исполнительной дирекции Объединения работодателей;

6.18. Исполняет другие функции, необходимые для достижения целей деятельности Объединения работодателей и обеспечения его нормальной работы, в соответствии с действующим законодательством и Уставом Объединения работодателей.

## Статья 7. ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ.

7.1. Исполнительная дирекция (далее - Дирекция) является исполнительным органом Объединения работодателей, несущим ответственность за текущую деятельность Объединения работодателей в период между заседаниями Правления Объединения работодателей. Состав Дирекции определяется штатным расписанием. Возглавляет Дирекцию Исполнительный директор. Дирекция и Исполнительный директор осуществляют руководство текущей деятельностью Объединения работодателей в соответствии с Положением, утверждённым Правлением Объединения работодателей. К компетенции Дирекции и Исполнительного директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Объединения работодателей за исключением вопросов, отнесённых к исключительной компетенции общего собрания и Правления Объединения работодателей.

7.2. Дирекция и Исполнительный директор подотчётны Правлению Объединения работодателей.

7.3. Дирекция и Исполнительный директор организуют выполнение решений общего собрания и Правления Объединения работодателей.

7.4. Исполнительный директор без доверенности действует от имени Объединения работодателей, по поручению Правления осуществляет сделки от имени Объединения работодателей, издаёт приказы, даёт указания, обязательные к исполнению всеми штатными сотрудниками Объединения работодателей. Исполнительный директор организует работу аппарата и несёт ответственность за его деятельность, ведёт приём на работу и увольняет с работы работников аппарата.

7.5. Исполнительный директор входит в состав Правления Объединения работодателей по должности.

## Статья 8. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИСТОЧНИКИ ЕГО ОБРАЗОВАНИЯ.

8.1. Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, имущество культурно- просветительского и оздоровительного назначения, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения уставной деятельности Объединения работодателей.

8.2. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежной и иной формах являются:

8.2.1. Вступительные и членские взносы членов Объединения работодателей;

8.2.2. Имущество, приобретенное Объединением работодателей для осуществления целей и задач, предусмотренных его Уставом;

8.2.3. Дополнительные имущественные взносы, осуществляемые членами Объединения работодателей;

8.2.4. Иные источники, в том числе, добровольные имущественные взносы и благотворительная помощь (пожертвования), а также доходы, полученные от использования имущества, принадлежащего Объединению работодателей.

8.3. Срок, размер и форма вступительных, дополнительных и членских взносов на содержание Объединения работодателей устанавливается по решению Правления Объединения работодателей.

8.4. Объединения работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Объединения работодателей не отвечает по его обязательствам, а Объединение работодателей не отвечает по обязательствам его членов.

8.5. Всё имущество работодателей является его собственностью и не может перераспределяться между членами Объединения работодателей. Объединение работодателей осуществляет владение, использование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определённых Уставом Объединения работодателей.

8.6. Распоряжение имуществом Объединения работодателей, а также совершение иных сделок с имуществом Объединения работодателей осуществляется Председателем Правления Объединения работодателей в соответствии со сметой расходов и (или) финансовым планом, утверждённым Правлением Объединения работодателей.

8.7. Имущество, принадлежащее Объединению работодателей, используется для выполнения целей и задач Объединения работодателей, предусмотренных её Уставом, в том числе на содержание Объединения работодателей.

8.8. Члены Объединения работодателей при выходе из Объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединения работодателей имущество, в том числе на вступительные, дополнительные и членские взносы.

## Статья 9. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

9.1. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляется на основании соответствующего решения общего собрания Объединения работодателей. Объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях, установленных федеральными законами.

9.2. При прекращении деятельности Объединения работодателей оставшиеся после расчетов средства и имущество Объединения работодателей направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

9.3. При прекращении деятельности Объединения работодателей все документы (по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

## Статья 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

10.1. Объединение работодателей ведет бухгалтерский и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

10.2. Объединение работодателей предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам.

10.3. Объединение работодателей в случае нарушения требований Федерального закона «Об Объединениях работодателей» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.